



Personvernerklæring for søkere

Status: Godkjent



Revisjonshistorikk

Dato	Dokumentnavn
02.04.2024	Endelig versjon.
27.10.2023	Utkast

Vedlegg

Vedleggene det henvises til i dokumentet, er oppført nedenfor.

Vedlegg	Dokumentnavn	Kommentar
Ref 1.		
Ref 2.		

Forkortelser og begreper

Tabellen nedenfor viser en oversikt over forkortelser og begreper som er brukt i dokumentet, og hva de betyr.

Forkortelse/begrep	Betydning



1	PERSONVERNERKLÆRING FOR SØKERE	4
1.1	HVOR SAMLER VI INN PERSONOPPLYSNINGER FRA?	4
1.2	FOR HVILKE FORMÅL OG PÅ HVILKET RETTSLIG GRUNNLAG BEHANDLER VI PERSONOPPLYSNINGENE DINE?	4
1.2.1	Formål for behandling når oppfyllelse av kontrakten brukes som rettslig grunnlag.	4
1.2.2	Formål for behandling når legitim interesse brukes som rettslig grunnlag.	4
1.2.3	Formål for å oppfylle våre rettslige forpliktelser.	5
1.3	UTLEVERING AV PERSONOPPLYSNINGER TIL TREDJEPARTSORGANISASJONER	5
1.4	KRITERIER FOR LAGRING AV DATA.....	5
1.5	BESKYTTELSE AV PERSONOPPLYSNINGER.....	5
2	INDIVIDUELLE RETTIGHETER	5
3	RETT TIL KLAGE	6
4	KONTAKTOPPLYSNINGER	6



1 Personvernerklæring for søkere

Gyldig fra april 2024.

MAX Burgers er opptatt av personvern, og når du søker en stilling, skal du føle deg trygg på hvordan vi behandler personopplysningene dine i forbindelse med rekrutteringsprosessen.

Denne Personvernerklæringen inneholder generell informasjon om hvilke personopplysninger vi behandler om deg som jobbsøker. Behandlingsansvarlig for behandlingen av personopplysninger som er beskrevet i denne erklæringen, er MAX Burgers Aktiebolag («MAX»). Dette betyr at er vi ansvarlige for bruken av personopplysningene dine og hvilke formål de blir brukt til.

Personopplysninger betyr all informasjon som direkte eller indirekte kan identifisere deg, som navn, kontaktopplysninger, fødselsnummer osv.

1.1 Hvor samler vi inn personopplysninger fra?

Vi samler inn personopplysningene du utleverer til oss i søknaden og CV-en din. For å kunne administrere søknaden, må vi samle inn og behandle personopplysninger fra andre kilder enn deg. Vi samler inn personopplysninger fra følgende kilder:

- Referansepersoner. Vi sjekker vanligvis referanser som et ledd i rekrutteringsprosessen og samler inn personopplysningene referansene deler med oss om deg.
- Offentlig tilgjengelige kilder. Vi kan også samle inn personopplysninger om deg fra offentlig tilgjengelige kilder, for eksempel profiler i sosiale medier.
- Rekrutteringsfirmaer. Når det er aktuelt, bruker vi ulike rekrutteringsfirmaer for å hjelpe oss med å rekruttere til spesifikke stillinger, og i slike tilfeller samler vi inn personopplysningene de deler med oss.
- Kandidatvurderingsbyråer. Når det er aktuelt, bruker vi ulike selskaper som hjelper oss med å vurdere kandidater. I slike tilfeller samler vi inn testresultatet og personopplysningene de deler med oss.

1.2 For hvilke formål og på hvilket rettslig grunnlag behandler vi personopplysningene dine?

Hovedformålet med å behandle personopplysningene dine er å administrere rekrutteringsprosessen, og vi behandler kun personopplysninger vi trenger ut fra hvilken stilling du har søkt på, og hvordan du interagerer med oss. Vi behandler personopplysningene dine hovedsakelig på det rettslige grunnlaget: oppfyllelse av kontrakten, berettiget interesse og oppfyllelse av rettslige forpliktelser.

1.2.1 Formål for behandling når oppfyllelse av kontrakten brukes som rettslig grunnlag.

- Samle inn, vurdere og gjennomgå søknaden din og kommunisere med deg under rekrutteringsprosessen.
- Utarbeide og inngå ansettelsesavtaler med deg der dette er aktuelt.

Personopplysninger som behandles:

- Identitetsopplysninger, inklusive fødselsnummer. Behandling av fødselsnummeret ditt skjer kun når det er nødvendig for det aktuelle formålet, dvs. for å bekrefte identiteten din.
- Kontaktopplysninger
- Opplysninger om lønn og fordeler
- Opplysninger om kompetanse
- Demografiske data
- Andre personopplysninger i CV-en.

1.2.2 Formål for behandling når legitim interesse brukes som rettslig grunnlag.

- Utføre referansesjekk.
- Utføre testing før ansettelse og vurdere bakgrunnssjekk der dette er aktuelt. Hvis bakgrunnssjekk eller screeningtester er nødvendig, vil vi informere deg om dette og innhente samtykke fra deg til å delta i slike sjekker og tester.
- Følge opp og vurdere rekrutteringsprosessen ved for eksempel å utarbeide rapporter og statistikk.



- Sende ut frivillige undersøkelser for å høre din opplevelse av prosessen.
- Ved behov bruker vi personopplysningene dine for å anlegge, utøve og forsvare rettslige krav, for eksempel i forbindelse med en tvist eller rettssak.

Personopplysninger som behandles:

- Identitetsopplysninger, inklusive fødselsnummer. Behandling av fødselsnummeret ditt skjer kun når det er nødvendig for det aktuelle formålet, dvs. for å bekrefte identiteten din.
- Kontaktopplysninger
- Opplysninger om kompetanse
- Testinformasjon og vurderingsresultater.

1.2.3 Formål for å oppfylle våre rettslige forpliktelser.

- Kun de kategoriene av personopplysninger som er nødvendige for å oppfylle den aktuelle rettslige forpliktelsen.

1.3 Utlevering av personopplysninger til tredjepartsorganisasjoner

Databehandlere

For å kunne oppfylle formålene for vår behandling av personopplysningene dine, deler vi personopplysningene med selskaper som leverer tjenester til oss. Disse selskapene kan behandle personopplysningene dine kun i henhold til våre instruksjoner og kan ikke bruke opplysningene dine til egne formål.

Rekrutteringsfirmaer

Når vi bruker rekrutteringsfirmaer for å administrere rekrutteringsprosessen, deler vi personopplysninger med dem for samme formål. I den grad de opptrer som databehandlere for oss, er vi ansvarlige for behandlingen av personopplysningene dine.

Bakgrunnssjekk- og kandidatvurderingsbyråer

Når vi bruker bakgrunnssjekkbyråer for å utføre bakgrunnssjekk (se ovenfor), deler vi de grunnleggende opplysningene dine med dem slik at de kan utføre bakgrunnssjekken og rapportere resultatet tilbake til oss.

1.4 Kriterier for lagring av data

Vi lagrer personopplysningene dine så lenge det er nødvendig for å oppfylle formålene de er innsamlet for, eller slik det kreves ifølge lov eller våre interne rutiner. Hovedprinsippene for vurdering av hvor lenge personopplysningene dine skal lagres, er:

- perioden der rekrutteringsprosessen pågår
- perioden vi trenger å lagre personopplysninger for å oppfylle rettslige forpliktelser (f.eks. ved medarbeideres medbestemmelse)
- perioden der personopplysninger kan være nødvendige for å anlegge, utøve og forsvare rettslige krav (f.eks. med henvisning til lovfestede og andre begrensingsperioder) og
- perioden der vi har et annet berettiget virksomhetsformål for å lagre personopplysningene (f.eks. å evaluere rekrutteringsprosessen).

1.5 Beskyttelse av personopplysninger

Vi iverksetter rimelige tiltak for å beskytte personopplysningene dine mot uautorisert tilgang, utlevering eller misbruk. Vi har iverksatt fysiske, tekniske og administrative sikkerhetstiltak for å beskytte opplysningene dine, og vi krever at tjenesteleverandørene våre gjøre det samme.

2 Individuelle rettigheter

Du har visse rettigheter i forbindelse med personopplysningene som blir samlet inn og behandlet om deg.

Rett til tilgang

Du har rett til å be om tilgang til, og en utskrift av, personopplysningene vi behandler.



Rett til korrigerering

Du har alltid rett til å be om korrigerering eller komplettering av unøyaktige personopplysninger om deg hvis du mener at de er ukorrekte eller ufullstendige.

Rett til sletting («retten til å bli glemt»)

Du har rett til å be om at personopplysningene dine slettes umiddelbart. Selv om du ber oss om å slette personopplysningene dine, kan vi i noen tilfeller måtte lagre visse personopplysninger, f.eks. når loven pålegger oss å gjøre det, eller hvis behandlingen er nødvendig for å kunne forsvare eller hevde våre rettslige interesser. I slike tilfeller blokkerer vi bruken av personopplysningene dine for de formålene der du har bedt om sletting.

Rett til å protestere mot behandling av personopplysninger

Du har rett til å protestere mot behandling av personopplysningene dine hvis de blir behandlet på et av de rettslige grunnlagene berettiget interesse eller offentlig interesse. Hvis protesten din blir godtatt, vil vi slutte å behandle personopplysningene dine. Hvis vi ønsker at behandlingen skal fortsette, gjør vi rede for begrunnelsen i svaret vi sender deg.

Rett til begrensning av behandling

I enkelte tilfeller har du rett til å be om at behandlingen av personopplysningene dine skal begrenses under visse omstendigheter, som hvis behandlingen er ulovlig, mens korrigerering eller komplettering pågår eller hvis du ikke ønsker at personopplysningene dine skal slettes etter den stipulerte lagringsperioden.

Rett til dataportabilitet

Rett til dataportabilitet betyr at du kan få utlevert et eksemplar av opplysningene dine eller få dem overført til en annen behandlingsansvarlig. Dette eksemplaret skal være i et strukturert, maskinlesbart format. Denne retten gjelder kun i tilfeller der Max Burgers AB er behandlingsansvarlig og for personopplysningene du selv har utlevert, og som blir behandlet basert på samtykke eller oppfyllelse av kontrakten.

Rett til ikke å være gjenstand for automatiserte beslutninger

Du har rett til ikke å være gjenstand for en beslutning som utelukkende baserer seg på en form for automatisk beslutningstaking, inkludert profilering, hvis beslutningen kan ha rettslige konsekvenser eller vesentlig påvirke deg på lignende måte.

Betingelser for samtykke

Du har rett til å få informasjon om hvilke samtykker vi har innhentet fra deg, og til å trekke tilbake disse samtykkene.

3 Rett til klage

Du har alltid rett til å klage på behandlingen av personopplysningene dine, enten til vår personvernorganisasjon eller til relevant tilsynsmyndighet, avhengig av hvilket land personopplysningene dine blir behandlet i. Du har alltid rett til å klage på våre beslutninger når det gjelder dine muligheter til å utøve rettighetene dine.

- Sverige (www.IMY.se)
- Danmark (www.datatilsynet.dk)
- Norge (www.datatilsynet.no)
- Polen (www.uodo.gov.pl)

4 Kontaktopplysninger

Hvis du har spørsmål når det gjelder behandlingen av personopplysningene dine, eller hvis du ønsker å utøve rettighetene dine, kan du bruke e-postadressen GDPR@MAX.se.

